



**PENGARUH GAYA KEPEMIPINAN, KOMUNIKASI
DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT DASAPLAST NUSANTARA DI
KABUPATEN JEPARA**

Diajukan Oleh :

M. UMAR VAN BASTEN

NIM. 2014-11-218

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**



**PENGARUH GAYA KEPEMIPINAN, KOMUNIKASI DAN
PEMBAGIAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT DASAPLAST NUSANTARA DI KABUPATEN
JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

M. UMAR VAN BASTEN

NIM. 2014-11-218

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DASAPLAST NUSANTARA DI KABUPATEN JEPARA

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2018

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


(Agung Subono, SE., M.Si)

NIDN. 0520017602


(Drs. H. Masruri, MM)

NIDN. 0601085601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II




(A. Mochamad Edris, Drs., MM)

NIDN. 0618066201


(Noor Azis, SE., MM)

NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Dan bagi tiap – tiap umat ada kiblatnya (sendiri) yang ia menghadap kepadanya. Maka berlomba – lombalah kamu (dalam berbuat) kebaikan. Di mana saja kamu berada pasti Allah akan mengumpulkan kamu sekalian (pada hari kiamat). Sesungguhnya Allah Maha Kuasa atas segala sesuatu

(Q.S. Al – Baqarah : 148)

Kedewasaan membutuhkan keberanian. Seekor bekicot terbang tidak bisa terbang tanpa keluar dari cangkangnya

(Penulis)

Aku memang bodoh, tapi aku akan sukses dengan caraku sendiri banyak di luar sana orang bodoh yang sukses dengan cara mereka sendiri karena orang bodoh punya pikiran yang berbeda dengan orang lain

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini untuk :

1. Almamaterku tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Bapak dan Ibu tercinta yang telah mencurahkan segala doa dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Saudara serta sahabat-sahabat tercinta.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DASAPLAST NUSANTARA DI KABUPATEN JEPARA. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi prasyarat untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada penulis dalam melakukan penelitian ini.
2. Bapak Drs. H. Masruri, MM dan Noor Azis, SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan kepada penulis.

4. Orang tua serta kakak dan adik yang telah memberi semangat dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

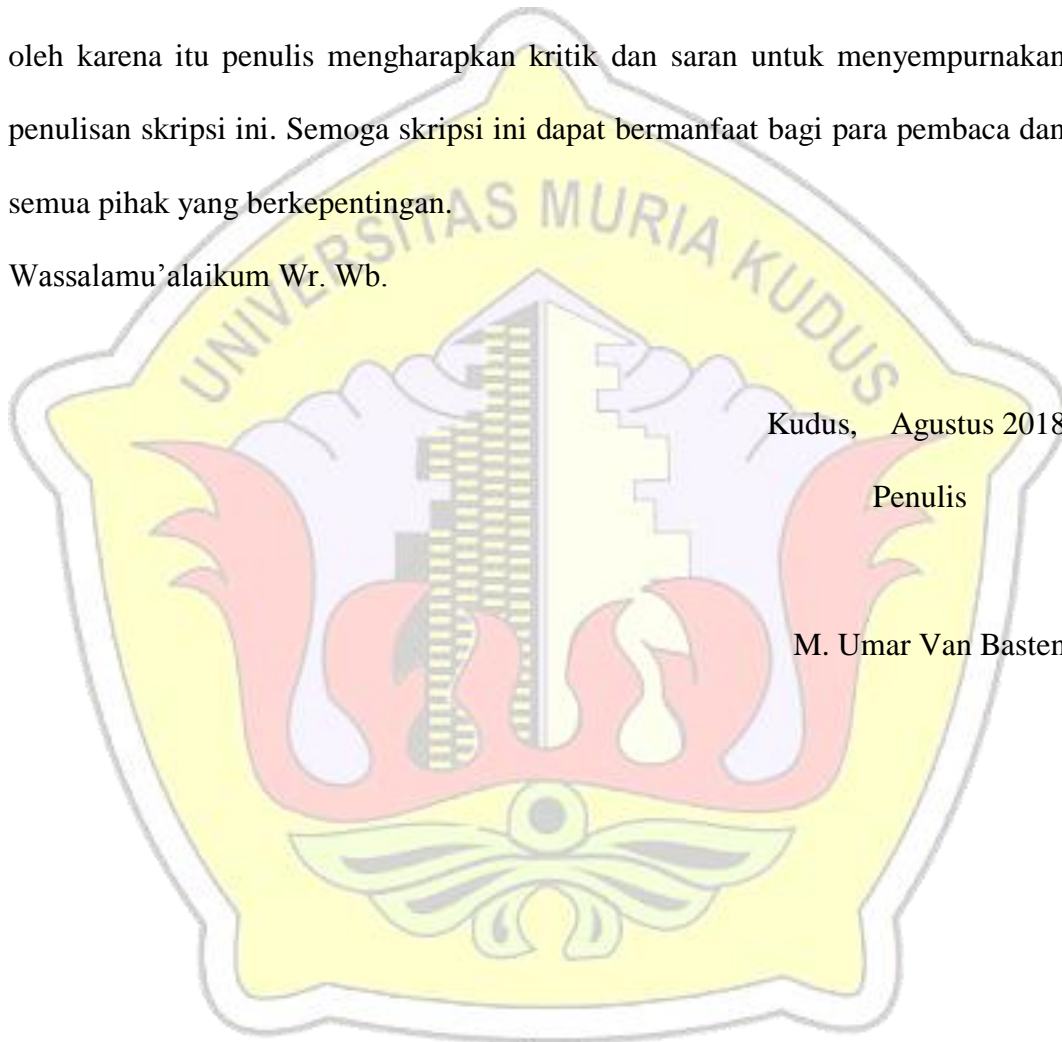
Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran untuk menyempurnakan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kudus, Agustus 2018

Penulis

M. Umar Van Basten



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DASAPLAST NUSANTARA DI KABUPATEN JEPARA

M. Umar Van Basten

NIM. 2014-11-218

Dosen Pembimbing 1. Drs. H. M. Masruri, MM.
2. Noor Azis, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi dan pembagian kerja pada kinerja karyawan di perusahaan PT. Dasaplast Nusantara Jepara. Penelitian ini mengambil sample dengan menggunakan metode Slovin dan hasilnya sample yang dibutuhkan yaitu 56 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan pada uji t lebih kecil dari 0.05 yaitu 0.015. Komunikasi juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan pada uji t lebih kecil dari 0.05 yaitu 0.000. Sedangkan pembagian kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada uji t lebih kecil dari 0.05 yaitu 0.001. Hasil uji f secara simultan gaya kepemimpinan, komunikasi dan pembagian kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0.000 lebih kecil dari 0.05.

Oleh karena perlu adanya evaluasi terkait dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT. Dasaplast Nusantara Jepara karena hal ini berhubungan dengan komunikasi serta pembagian kerja yang mempengaruhi pada kinerja karyawan. Semakin baik kinerja karyawan maka tujuan perusahaan akan tercapai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pembagian Kerja, Kinerja Karyawan.

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE,
COMMUNICATION AND DIVISION OF LABOR ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT DASAPLAST
NUSANTARA JEPARA***

M. Umar Van Basten
NIM. 2014-11-218

Advisor 1. Drs. H. M. Masruri, MM.
 2. Noor Azis, SE., MM.

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT PROGRAM STUDY**

ABSTRACTION

The purpose of this study to analyze the effect of leadership style, personal communication and division of labor on the performance of employees at PT. Dasaplast Nusantara Jepara. This study took a sample using methods Slovin and the results of sample required is 56 respondents.

These results indicate that the effect of leadership style on employee performance with a value of t-test were significant at less than 0.05 is 0.015. Communication also affect the performance of employees with significant values on t test less than 0.05 is 0.000. While the division of labor also affects the performance of employees at the t test less than 0.05 is 0.001. f test results simultaneously leadership styles, communication and division of labor also affects the performance of employees with less significant value 0.000 less than 0.05.

Hence the need for an evaluation related to leadership styles applied in PT. Dasaplast Jepara archipelago as it relates to communication as well as the division of labor that affect employee performance. The better the performance of employees of the company's objectives will be achieved.

Keywords : *Leadership Style, Communication, Division of Labor, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

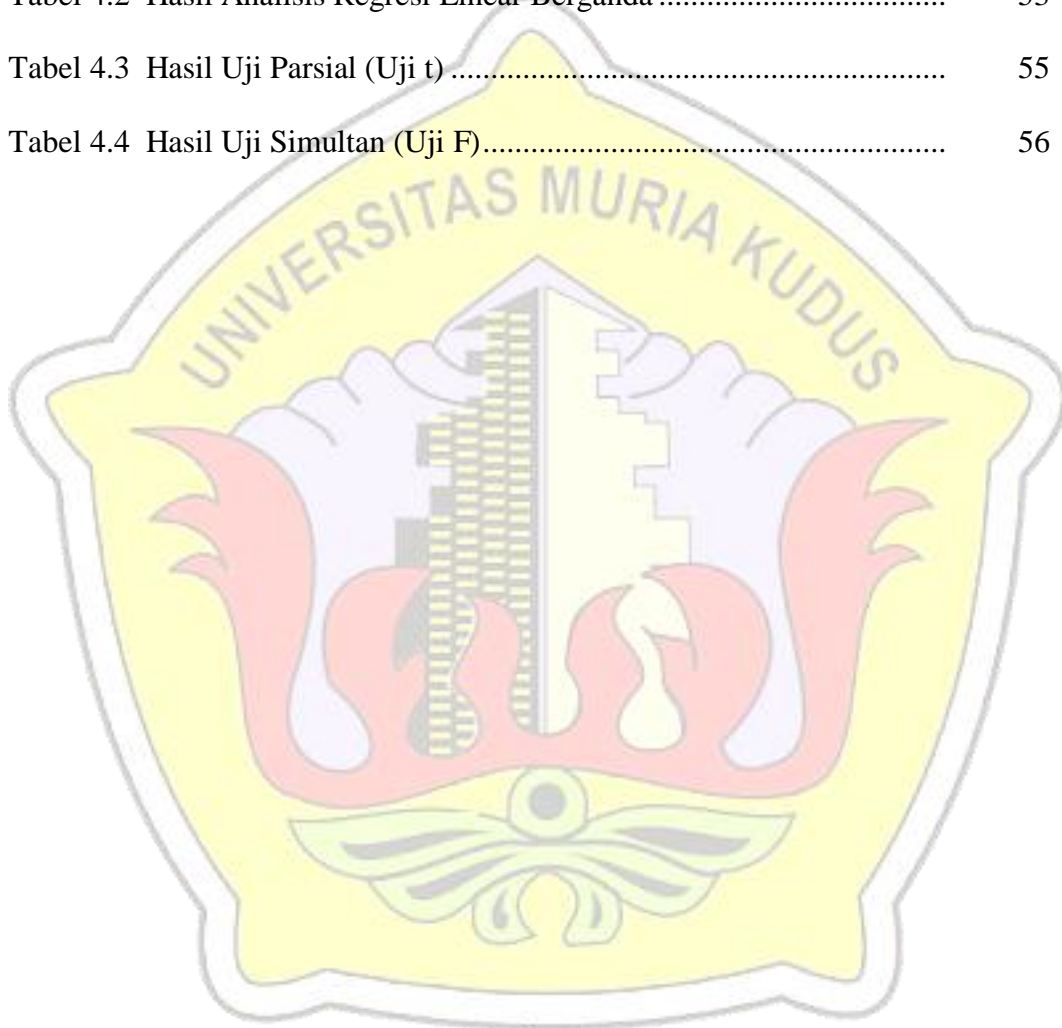
	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Gaya Kepemimpinan	10
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	10
2.2.2 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	12
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	15

2.3	Komunikasi.....	15
2.3.1	Pengertian Komunikasi	15
2.3.2	Bentuk-bentuk Komunikasi.....	17
2.3.3	Tujuan dan Manfaat Komunikasi	19
2.3.4	Indikator Komunikasi.....	19
2.4	Pembagian Kerja.....	20
2.4.1	Pengertian Pembagian Kerja	20
2.4.2	Alasan Pembagian Kerja	24
2.4.3	Indikator Pembagian Kerja.....	25
2.5	Kinerja Karyawan.....	25
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.5.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	27
2.5.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	28
2.6	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	29
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.8	Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Rancangan Penelitian.....	34
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	34
3.3	Jenis dan Sumber Data	40
3.4	Populasi dan Sampel.....	40
3.5	Pengumpulan Data.....	42
3.6	Pengolahan Data	44

3.7 Uji Instrumen	45
3.8 Metode Analisis data	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	49
4.2 Visi, Misi dan Struktur Organisasi Perusahaan	50
4.3 Hasil Analisis Deskriptif	52
4.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.5 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	54
4.6 Hasil Uji Simultan (Uji F)	56
4.7 Pembahasan	56
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.7.2 Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan	57
4.7.3 Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	58
BAB V PENUTUP.....	60
5.1 Simpulan.....	60
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan PT Dasaplast Nusantara	41
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	52
Tabel 4.2 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Parsial (Uji t)	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	56



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Dasaplast Nusantara	51

